



ANUNCI DE NOMENAMENT DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA

En el marc dels processos d'estabilització de places de l'Ajuntament de Torrefarrera, derivats de la DA 6^a i/o 8^a de la Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per decret d'Alcaldia núm. 254/2023 de 17 d'abril, s'ha resolt nomenar funcionàries de carrera, de conformitat amb la proposta del tribunal qualificador de les proves selectives convocades a aquest efecte, per ocupar dues places de l'escala d'administració general, subescala tècnica, classe tècnica superior del grup de classificació A, subgrup A1, de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Torrefarrera, a les persones que figuren a continuació, amb la corresponent assignació, amb caràcter definitiu i com a primera destinació, dels corresponents llocs de treball definits a la RLT:

Nom i cognoms	DNI	Denominació del lloc	Codi plaça	Escala Subescala Classe Categoria	Grup	Nivell destí	Complement específic anual	Jornada dedicació
Elisabeth Calvet Pifarré	***4068**	Cap àrea econòmica	6	Administració general / TAG	A1	24	20.693,26 €	C
Maria Isabel Ariza Ramírez	***2589**	Cap àrea d'administració	2	Administració general / TAG	A1	24	9.196,88 €	C

Les persones nomenades han de prendre possessió com a funcionàries de carrera i prestar prèviament el jurament o promesa que fixa el Decret 359/1986, de 4 de desembre, pel qual s'estableix la fórmula de jurament o promesa en la presa de possessió de funcionaris, en el termini màxim d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

També s'ha resolt aprovar la constitució d'una borsa de treball integrada per les persones candidates que, havent superat el procés selectiu no han obtingut plaça, amb indicació del número d'ordre que ocupen a la llista.

Num. d'ordre a la borsa	Aspirant	DNI
1	Núria Manyosa Alcaraz	***2191**
2	Maria Pons Folguera	***8765**
3	Encarna Luengo Beltran	***8823**

El funcionament de la borsa és aquell regulat en la base 13 de les bases de selecció, que disposa: Les persones que siguin cridades i donin la seva conformitat al seu nomenament, hauran de presentar, en el termini màxim de cinc dies hàbils a comptar des del següent a l'acceptació, els documents a que es refereix la Base 8^a.

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les futures necessitats de personal temporal que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic. Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges



horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ajuntament).

Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista. Els efectes derivats de la impossibilitat de contactar amb la persona aspirant seran els establerts en aquesta Base.

Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

- Quan un empleat/da temporal finalitzi la seva relació de serveis s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable i supeditada, en tot cas, al compliment de la normativa corresponent de durada màxima de les relacions temporals. A aquest efecte l'Ajuntament de Torrefarrera emetrà, si escau, un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el manteniment de la persona a la borsa un cop finalitzada la relació de serveis. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei dels empleats/ades es trametraran a l'empleat/ada a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'Ens resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.
- El rebuig de la 1a i 2a proposta de nomenament, o no haver estat possible contactar en la 1a i 2a proposta de nomenament, suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de baixa mèdica o altra situació de suspensió establerta en aquestes Bases i degudament acreditada.

En aquest sentit la persona interessada pot sol·licitar a l'Ajuntament de Torrefarrera la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna de les causes següents degudament justificades: la incapacitat temporal; el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà el nomenament de la/es següent/s persona/es. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'Ens en el termini màxim de tres dies.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert, en el seu cas.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.



- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa de l'empleat/ada de ser exclòs/osa de la borsa.
- La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.
- La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.

La borsa tindrà una vigència de 2 anys des de la seva constitució.

La qual cosa es fa pública d'acord amb el que disposa l'article 62.b del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Torrefarrera, 18 d'abril de 2023

L'Alcalde
Jordi Latorre i Sotus

