

ANUNCI

Per Decret de Presidència núm. 30/2023 de 28 de novembre s'ha aprovat la constitució d'una borsa de treball periodistes i tècnics se so, per al Consorci Emun Terres de Ponent

La qual cosa es fa pública per al general coneixement:

DECRET DE PRESIDÈNCIA DE CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERIODISTES I TÈCNICS DE SO, PER AL CONSORCI EMUN TERRES DE PONENT.

Relació de fets:

I.- Per Decret de Presidència del Consorci EMUN núm. 24/2023 de 2 d'octubre, es van aprovar les bases reguladores del procés selectiu per constituir una borsa de treball de periodistes i tècnics se so, per al Consorci Emun Terres de Ponent.

II.- El text íntegre de les bases i la convocatòria es va fer públic a través de la web municipal i al BOP de Lleida núm. 192 de 4 d'octubre de 2023.

III Una vegada dut a terme el procés selectiu i superades totes les fases, el Tribunal qualificador, en acta de 20 de novembre de 2023, ha proposat la constitució de la borsa de treball d'acord amb la puntuació total obtinguda per les persones aspirants, d'acord amb el següent ordre, segons la puntuació obtinguda ordenada de major a menor:

Periodistes:

ORDRE DE CRIDA	Identificació de la persona aspirant	DNI	RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU
1	Laia Berenguer Lumbierres	**0562***	1,80
2	Joaquim Gassó Sentias	**0479***	1,60

Tècnics de so:

ORDRE DE CRIDA	Identificació de la persona aspirant	DNI	RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU
1	Óscar Morillas Fibla	**1866***	1,25

Fonaments de dret:

La base novena, desena i onzena, de les bases de selecció del procés selectiu aprovades per decret de Presidència del consorci EMUN núm. 24/2023 de 2 d'octubre, i publicades en el BOP de Lleida núm. 192 de 4 d'octubre de 2023.

Per tot l'exposat, en exercici de les atribucions conferides per l'article 53.1 i) del Decret Legislatiu 2/2003, de 4 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya,

RESOLC:

Primer.- Aprovar la constitució d'una borsa de treball de periodistes i tècnics se so, per al Consorci EMUN Terres de Ponent, amb una vigència de dos anys, prorrogable fins a la constitució d'una nova borsa, de conformitat amb la següent relació nominal:

Periodistes:



ORDRE DE CRIDA	Identificació de la persona aspirant	DNI	RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU
1	Laia Berenguer Lumbierres	**0562***	1,80
2	Joaquim Gassó Sentias	**0479***	1,60

Tècnics de so:

ORDRE DE CRIDA	Identificació de la persona aspirant	DNI	RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU
1	Óscar Morillas Fibla	**1866***	1,25

Segon.- La regulació d'aquesta borsa es farà d'acord amb el que disposa la base desena i onzena de les bases reguladores del procés selectiu.

10.- Regulació de la borsa de treball

Vigència de la borsa:

La borsa de treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent i tindrà una vigència de dos anys, a comptar des de la data de la seva constitució. La seva vigència es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

- Si es fa Convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda en aquesta Convocatòria.
- Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que composin la borsa, l'accepti.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

11.- Crida i gestió de la borsa

L'ordre de crida de la borsa de treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el/la persona responsable d'aquest Servei, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició en la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

Quan un/a treballador/a temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà



novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

Situacions de no disponibilitat:

Es consideraran en situació de "no disponibles", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb el Consorci EMUN Terres de Ponent.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat a l'apartat e). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Consorci EMUN Terres de Ponent.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb el Consorci EMUN Terres de Ponent, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior.

Contractació:

Els aspirants proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, a la seu del Consorci EMUN Terres de Ponent, (C. Major, 35), la documentació prevista a l'apartat 12 d'aquestes Bases.

Causes d'exclusió de la borsa.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dues ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment està en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

La persona proposada haurà de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, a la seu del Consorci EMUN Terres de Ponent, (C. Major, 35), la documentació prevista a l'apartat 12 d'aquestes Bases:

- a) Declaració jurada de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.



- b) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.
- c) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.
- d) Certificat d'antecedents penals.
- e) Document d'alta de dades bancàries.
- f) Document de protecció de dades personals i política de privacitat.

Els aspirants proposats que no presentin la documentació anteriorment descrita, llevat de casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i, o bé, que no compleixin les condicions i requisits exigits no podran ser proposats per nomenar-los i, quedaran anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

En aquest cas, d'acord amb l'acta de l'òrgan de selecció, es pot procedir a nomenar l'aspirant següent segons ordre de puntuació, concedint-li, previ requeriment que li serà notificat individualment, un termini de 20 dies per presentar la documentació.

El vincle a què pot donar lloc aquesta borsa de treball serà el de personal laboral temporal.

Tercer.- Donar publicitat d'aquesta resolució a través de la web de l'Ajuntament de Torrefarrera.

Quart.- Donar-ne compte al Consell General del Consorci EMUN, en la primera sessió que celebri.

Torrefarrera, 28 de novembre de 2023

El President

Jordi Latorre i Sotus

