

DECRET DE PRESIDÈNCIA DE CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONES LOCUTORES-REDACTORES DE RÀDIO EMUN FM.

Fets:

Per decret de Presidència núm. 18/2022 de 22 de juliol de 2022 s'han aprovat les bases i la convocatòria del procés selectiu per constituir una borsa de treball de persones locutores-redactors de ràdio EMUN FM (C1).

El text íntegre de les bases i la convocatòria es va fer públic al Butlletí Oficial de la Província de Lleida núm. 144 de 28 de juliol de 2022 i al tauler d'anuncis municipal de la mateixa data

Una vegada dut a terme el procés selectiu i superades totes les fases, el Tribunal qualificador, en acta de 26 d'agost de 2022, ha proposat la constitució de la borsa de treball d'acord amb la puntuació total obtinguda per les persones aspirants, d'acord amb el següent ordre, segons la puntuació obtinguda ordenada de major a menor:

Ordre de crida	Aspirant	DNI	Prova de català (C1)	Resultat fase oposició	Resultat fase concurs	RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU
1	Ana Gasol Ardiaca	**7360***	Exempt	25,50	0,18	25,68
2	Daniel Tejedor Perez	**6981***	Exempt	22,00	0,20	22,20

Fonaments de dret:

Les bases novena, desena i onzena, de les bases de selecció del procés selectiu aprovades per decret de Presidència núm. 18/2022 de 22 de juliol de 2022, i publicades en el BOP de Lleida núm. 144 de 28 de juliol de 2022, disposen:

Base novena.

Un cop acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà públic a la pàgina web de l'Ajuntament de Torrefarrera, www.torrefarrera.cat la relació dels aspirants per l'ordre de puntuació obtinguda.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent als següents criteris:

- L'obtenció del major nombre de punts a la prova pràctica de la fase d'oposició.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat d'experiència professional.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat de formació complementària.

El tribunal qualificador proposarà al President el nomenament de la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació.

Base desena.

La borsa de treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent i tindrà una vigència de dos anys, a comptar des de la data del Decret de constitució de la borsa de treball. La seva vigència es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:



- a) Si es fa Convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda en aquesta Convocatòria.
- b) Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que composin la borsa, l'accepti.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Base onzena

L'ordre de crida de la borsa de treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el/la persona responsable d'aquest Servei, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició en la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

Quan un/a treballador/a temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

Situacions de no disponibilitat:

Es consideraran en situació de "no disponibles", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- a IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- b Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- c Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- d Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- e Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb el Consorci EMUN Terres de Ponent.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat a l'apartat e). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Consorci EMUN Terres de Ponent.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb el Consorci EMUN Terres de Ponent, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada



superior.

Contractació:

Els aspirants proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, a la seu del Consorci EMUN Terres de Ponent, (C. Major, 35), la documentació prevista a l'apartat 12 d'aquestes Bases.

Causas d'exclusió de la borsa.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dues ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment està en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

Segons el que estableix l'article 53.1. i del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, atribueix a l'alcalde "Exercir la direcció superior de tot el personal de la corporació i acordar el seu nomenament i sancions, inclosa la separació del servei dels funcionaris de la corporació i l'acomiadament del personal laboral, donant compte al ple en aquests dos últims supòsits en la primera sessió que aquell convoqui. Aquesta atribució s'entén sense perjudici del que disposen els apartats 1 i 3 de l'article 99 de la Llei reguladora de les bases del règim local".

Vist el que estableixen els articles 94 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, les Bases de la convocatòria, i l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Per tot això, en exercici de les facultats que legalment em són conferides

RESOLC:

Primer.- Aprovar la constitució de la borsa de treball de persones locutores-redactores de ràdio EMUN FM (C1), amb una vigència de dos anys, a comptar des de la data del Decret de Presidència de constitució de la borsa de treball, prorrogable fins a l'aprovació d'una nova borsa, de conformitat amb la següent relació nominal:

Ordre de crida	Aspirant	DNI	Prova de català (C1)	Resultat fase oposició	Resultat fase concurs	RESULTAT FINAL DEL PROCÉS SELECTIU
1	Ana Gasol Ardiaca	**7360***	Exempt	25,50	0,18	25,68
2	Daniel Tejedor Perez	**6981***	Exempt	22,00	0,20	22,20

Segon.- La regulació d'aquesta borsa es farà d'acord amb el que disposa la base desena i onzena de les bases reguladores del procés selectiu.



Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el/la persona responsable d'aquest Servei, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb el Consorci EMUN Terres de Ponent, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior.

La persona proposada haurà de presentar al Consorci Emun Terres de Ponent, en el termini de 5 dies naturals, sense necessitat de requeriment previ, la documentació següent:

- Declaració jurada de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.
- Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.
- Certificat d'antecedents penals.
- Document d'alta de dades bancàries.
- Document de protecció de dades personals i política de privacitat.

L'aspirant que, dins el termini fixat, no presentin la documentació anteriorment descrita, llevat de casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i, o bé, que no compleixin les condicions i requisits exigits no podran ser proposats per nomenar-los i, quedaran anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

En aquest cas, d'acord amb l'acta de l'òrgan de selecció, es pot procedir a nomenar l'aspirant següent segons ordre de puntuació, concedint-li, previ requeriment que li serà notificat individualment, un termini de 20 dies per presentar la documentació.

El vincle a què pot donar lloc aquesta borsa de treball serà el de personal laboral temporal.

Tercer.- Publicar aquest decret al tauler electrònic de l'Ajuntament de Torrefarrera i a la seu electrònica en l'enllaç <https://seu-e.cat/web/torrefarrera>.

Quart.- Donar compte al Consell General del Consorci Emun en la propera sessió que tingui lloc per al seu coneixement.

Torrefarrera, 13 de setembre de 2022

El president

secretària

Jordi Latorre i Sotus

En dono fe

La

Anna Gallart Oró



