

## ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia núm. 461/2022 de 15 de juliol s'ha aprovat la constitució d'una borsa de treball d'agutzils/vigilants municipals de l'Ajuntament de Torrefarrera.

La qual cosa es fa pública per al general coneixement:

### **DECRET D'ALCALDIA DE CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGUTZILS/ VIGILANTS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE TORREFARRERA**

#### **Relació de fets:**

I.- Per Decret d'Alcaldia núm. 126/2022 d'1 de març, modificat per Decret d'Alcaldia núm. 160/2022 de 14 de març es van aprovar les bases reguladores del procés selectiu per constituir una borsa de treball d'agutzils/vigilants municipals de l'Ajuntament de Torrefarrera, grup E (AP)

II.- El text íntegre de les bases i la convocatòria es va fer públic a través del tauler d'edictes municipal, al BOP de Lleida núm. 44 de 4 de març i núm. 53 de 17 de març i al DOGC 8622 de 9 de març de 2022 i 8631 de 22 de març de 2022.

III Una vegada dut a terme el procés selectiu i superades totes les fases, el Tribunal qualificador, en acta de 12 de juliol de 2022, ha proposat la constitució de la borsa de treball d'acord amb la puntuació total obtinguda per les persones aspirants, d'acord amb el següent ordre, segons la puntuació obtinguda ordenada de major a menor:

| Ordre de crida | Aspirant                | DNI       | Prova de català (C1) | Resultat fase oposició | Resultat fase concurs | Resultat entrevista | Resultat final del procés selectiu |
|----------------|-------------------------|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------|
| 1              | Joel Salmerón Clarisó   | **9032*** | Exempt               | 24,45                  | 2,40                  | 2,25                | <b>29,10</b>                       |
| 2              | Manel Pastor Martos     | **6817*** | Exempt               | 23,25                  | 1,95                  | 1,25                | <b>26,45</b>                       |
| 3              | Jorge Pellisé Bellostas | **7244*** | Exempt               | 23,65                  | 2,13                  | 0,60                | <b>26,38</b>                       |

#### **Fonaments de dret:**

La base novena, de les bases de selecció del procés selectiu aprovades per decret d'Alcaldia núm. 126/2022 d'1 de març de 2022, i publicades en el BOP de Lleida núm. 44 de 4 de març i núm. 53 de 17 de març, disposa:

9.1 Una vegada finalitzada la qualificació de les persones aspirants, el Tribunal ha de publicar la relació d'aprovat per ordre de puntuació obtinguda, al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, que comporta la suma de les puntuacions obtingudes en la fase de concurs i en la d'oposició. En cas d'empat, s'ha de donar preferència a aquell aspirant amb més puntuació a la prova pràctica i, si subsisteix l'empat, en la prova tipus test. Si encara es manté l'empat, el Tribunal ha de realitzar una prova addicional objectiva entre els empatats.

9.2 Tant per superar el procés de selecció com per poder formar part de la borsa de treball cal haver participat en totes les fases.

9.3 L'integrant de la borsa que obtingui un nomenament amb l'Ajuntament serà donat de baixa en la borsa, i una vegada finalitzi el seu contracte o nomenament tornarà a causar alta en la borsa d'ocupació amb la puntuació que tenia inicialment.

9.4 La renúncia a un lloc de treball ofert suposa el pas de l'aspirant a l'última posició de la borsa d'ocupació, llevat que concorri una de les circumstàncies següents:

- Part, baixa per maternitat, paternitat o situacions assimilades.
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball, sempre que s'acrediti degudament.



- c) Exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball.
- d) Disposar d'un altre contracte de treball o nomenament en vigor.

9.5 Aquesta borsa d'ocupació tindrà una vigència màxima de 3 anys des del primer nomenament.

No obstant això, mitjançant resolució de l'alcaldia es podrà prorrogar la vigència de la borsa per una anualitat més.

9.6 Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No superar el període de prova establert.
- b) Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- c) Rebutjar, encara que justificadament, dos ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment estar en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- d) Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- e) Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- f) La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

Segons el que estableix l'article 53.1. i del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, atribueix a l'alcalde "Exercir la direcció superior de tot el personal de la corporació i acordar el seu nomenament i sancions, inclosa la separació del servei dels funcionaris de la corporació i l'acomiadament del personal laboral, donant compte al ple en aquests dos últims supòsits en la primera sessió que aquell convoqui. Aquesta atribució s'entén sense perjudici del que disposen els apartats 1 i 3 de l'article 99 de la Llei reguladora de les bases del règim local".

Vist el que estableixen els articles 94 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, les Bases de la convocatòria, i l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

## RESOLC:

**Primer.-** Aprovar la constitució de la borsa de treball d'agutzils/vigilants municipals de l'Ajuntament de Torrefarrera, amb una vigència de tres anys, prorrogable per un més, a comptar des de la data del primer nomenament, de conformitat amb la següent relació nominal:

| Ordre de crida | Aspirant                | DNI       | Prova de català (C1) | Resultat fase oposició | Resultat fase concurs | Resultat entrevista | Resultat final del procés selectiu |
|----------------|-------------------------|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------|
| 1              | Joel Salmerón Clarisó   | **9032*** | Exempt               | 24,45                  | 2,40                  | 2,25                | <b>29,10</b>                       |
| 2              | Manel Pastor Martos     | **6817*** | Exempt               | 23,25                  | 1,95                  | 1,25                | <b>26,45</b>                       |
| 3              | Jorge Pellisé Bellostas | **7244*** | Exempt               | 23,65                  | 2,13                  | 0,60                | <b>26,38</b>                       |

**Segon.-** La regulació d'aquesta borsa es farà d'acord amb el que disposa la base novena i desena de les bases reguladores del procés selectiu.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte així com una adreça de correu electrònic als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.



Per efectuar l'ofertament de la contractació/nomenament a l'aspirant que correspongui s'ha d'efectuar una trucada telefònica. La comunicació telefònica s'ha d'intentar un mínim de tres vegades durant la jornada laboral.

Si després d'aquests intents l'aspirant segueix sense estar localitzat, li serà enviat un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb la Secretaria de l'Ajuntament. Si a les 24 hores següents d'enviament del correu electrònic l'aspirant no ha contactat amb l'Ajuntament, s'ha de passar a la crida del següent aspirant per ordre de puntuació.

Feta la proposta de contractació o nomenament, la persona interessada ha de manifestar en el termini de 3 dies laborables (o 1 dia en cas d'urgència) la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball que se li faci; la manca de manifestació s'ha d'entendre com a rebuig de l'oferta.

Mentre una persona integrant de la borsa de treball tingui vigent un nomenament o contracte temporal, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No superar el període de prova establert.
- b) Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- c) Rebutjar, encara que justificadament, dos ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment estar en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- d) Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- e) Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- f) La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

La persona proposada haurà de presentar a l'Ajuntament de Torrefarrera, en el termini de 20 dies, sense necessitat de requeriment previ, la documentació següent:

- a) Declaració jurada de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- b) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc a cobrir.
- c) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitats previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà la compatibilitat.
- d) Certificat d'antecedents penals.
- e) Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- e) Targeta d'afiliació a la Seguretat Social.
- f) Certificat de compte bancari.

L'aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits exigits, no podrà ser nomenat/ada i s'anul·laran les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què incorrin per falsedat en les seves sol·licituds de participació. En aquest cas, el Tribunal proposarà al següent o següents aspirants que hagin obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

El vincle a què pot donar lloc aquesta borsa de treball serà el de funcional interí.

**Tercer.-** Donar publicitat d'aquesta resolució a través de l'e-tauler i la web municipal.



**Quart.-** Donar compte d'aquesta resolució al Ple de l'Ajuntament, en la propera sessió que celebri.

Torrefarrera, 15 de juliol de 2022

L'Alcalde

Jordi Latorre i Sotus

