

ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia núm. 263/2022 de 26 d'abril s'ha aprovat la constitució d'una borsa de treball de persones tècniques de promoció econòmica de l'Ajuntament de Torrefarrera. La qual cosa es fa pública per al general coneixement:

“DECRET D'ALCALDIA DE CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONES TÈCNIQUES DE PROMOCIÓ ECONÒMICA DE L'AJUNTAMENT DE TORREFARRERA

Relació de fets:

I.- Per Decret d'Alcaldia núm. 14/2022 de 14 de gener de 2022 es van aprovar les bases del procés selectiu per constituir una borsa de treball de persones tècniques de promoció econòmica, grup A2 de l'Ajuntament de Torrefarrera.

II.- El text íntegre de les bases i la convocatòria es va fer públic al Butlletí Oficial de la Província de Lleida núm. 13 de 20 de gener de 2022, al tauler d'anuncis municipal de la mateixa data i al DOGC núm. 8590 de 24 de gener de 2022.

III Una vegada dut a terme el procés selectiu i superades totes les fases, el Tribunal qualificador, en acta de 8 d'abril de 2022, ha proposat la constitució de la borsa de treball d'acord amb la puntuació total obtinguda per les persones aspirants, d'acord amb el següent ordre, segons la puntuació obtinguda ordenada de major a menor:

Núm. ordre	Aspirant	DNI	Puntuació obtinguda prova pràctica	Puntuació obtinguda fase concurs	Total puntuació obtinguda
1	Yolanda Alarcón Ruíz	***8689***	4,061	6,385	10,446
2	Maria Carmen Beltran Gaseni	***8747**	3,748	1,225	4,973
3	Adrian Magdaleno Caminal	***5891**	3,28	1,2	4,480
4	Marc Pla Vázquez	***5014**	3,123	1,035	4,158
5	Laia Querol Andreu	***5593**	2,654	1,25	3,904

Fonaments de dret:

Les Bases reguladores del procés selectiu aprovades per decret d'Alcaldia núm. 14/2022 de 14 de gener de 2022.

L'art. 80 del Decret 214/1990, 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, determina que, una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació ha d'aprovar la relació d'aspirants admesos i exclosos, determinar la composició del tribunal qualificador, i fixar el dia, l'hora i el lloc en què s'han de celebrar les proves així com l'ordre d'actuació dels aspirants, en el termini màxim d'un mes.

El Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Amb aquests antecedents, aquesta alcaldia en ús de les atribucions que em confereix l'article 21.1 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

RESOLC:

Primer.- Aprovar la constitució de la borsa de treball de persones tècniques de promoció econòmica de l'Ajuntament de Torrefarrera, amb una vigència de de dos anys a comptar des de la data d'aquest Decret, data de la seva constitució, de conformitat amb la següent relació nominal:

Núm. ordre	Aspirant	DNI
1	Yolanda Alarcón Ruíz	***8689**
2	Maria Carmen Beltran Gaseni	***8747**
3	Adrian Magdaleno Caminal	***5891**
4	Marc Pla Vázquez	***5014**
5	Laia Querol Andreu	***5593**

Segon.- La regulació d'aquesta borsa es farà d'acord amb el que disposa la base dotzena de les bases reguladores del procés selectiu.

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

L'ordre de crida de la borsa de treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda. Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, des de l'Ajuntament de Torrefarrera se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb l'Ajuntament.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb l'Ajuntament de Torrefarrera, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Es consideraran en situació de "no disponibles", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament de Torrefarrera.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat a l'apartat e). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement de l'Ajuntament de Torrefarrera.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb l'Ajuntament de Torrefarrera, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior, excepte quan estiguin a 15 dies de finalitzar la seva relació contractual o nomenament.



Quan una persona sigui adscrita a un contracte de relleu i aquest finalitzi, si existeix informe favorable del Servei serà proposat a la plaça com a interí/na per vacant.

El límit per poder nomenar o contractar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efectes de concatenació. És a dir, a una mateixa persona se li podran fer tants nomenaments i/o contractes temporals com li corresponguin per ordre de borsa fins que la suma de tots ells no superi el còmput de temps a efectes de concatenació i pugui esdevenir indefinit.

La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició en la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

Quan un/a treballador/a temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

La durada del contracte, per fer front a les necessitats contractuals de l'Ajuntament de Torrefarrera, es concretarà en el document corresponent.

Els aspirant proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, a l'Ajuntament de Torrefarrera, la documentació prevista a l'apartat 10.1 d'aquestes bases.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No superar el període de prova establert.
- b) Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- c) Rebutjar, encara que justificadament, dos ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment estar en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- d) Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- e) Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- f) La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

Tercer.- Donar publicitat d'aquesta resolució a través de l'e_tauler i la web municipal.

Quart.- Donar compte d'aquesta resolució al Ple de l'Ajuntament, en la propera sessió que celebri."

Torrefarrera, 26 d'abril de 2022

L'Alcalde

Jordi Latorre i Sotus

